



מכרז פומבי {כ"א} 01/23

מועצה מקומית כפר תבור מזמינה בזאת הצעות למכרז לתפקיד:

## מנהל/ת יישובי לבטחון קהילתי-מאבק באלימות, סמים ואלכוהול

היקף המשרה : 100%.

דירוג ודרגה : לפי הסכם עם המשרד לביטחון הפנים.

תיאור התפקיד :

המנהל היישובי של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית מוביל ומתאם את המאמצים לבנייה ולביסוס של תשתית יישובית הרלוונטית להתמודדות עם בעיות פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול. המנהל היישובי בונה ומבסס את התשתית היישובית באמצעות ארגון, תיאום וריכוז של פעולות מוניציפאליות וקהילתיות המכוונות למניעה ולהתמודדות אפקטיבית עם בעיות של פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול.

תחומי אחריות:

1. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת האלכוהול והסמים ביישוב.
2. תכנון והפעלת תכנית עבודה שנתית המכוונת למניעת פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול.
3. אחריות לקיום פעולות הנגזרות ממערך המדידה והערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות ובמשרד לביטחון פנים.
4. מעקב, בקרה ופיקוח אחר יישום תכנית העבודה.
5. בניית מסוגלות קהילתית ורתימת הקהילה להתמודדות עם אלימות, פשיעה, סמים ואלכוהול, תוך עידוד מנהיגות, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים, ופיתוח של מגוון ערוצים להשתתפות תושבים במאמץ למניעה, לתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
6. פיתוח תשתיות ארגוניות ומקצועיות ברשות המקומית.
7. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים בתחום.
8. אחריות לתכנון תכנית עבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה, ארגון והפעלה ובקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות.
9. סיוע למנהל ולקצין היחידה במערך האכיפה הרשותי, וכן לבעלי עניין ברשות המקומית ובמשטרה תוך מעקב וליווי של מערך האכיפה ברשות המקומית.
10. הובלה תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב.
11. ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בבניית תכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין משטרה לגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת אכיפה.



12. ניהול מערך ההתנדבות של השרות הלאומי/אזרחי ברשות בשיתוף ובתיאום הגורם הרלוונטי ברשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול. לרבות, איתור מקומות התנדבות פוטנציאלים, בניית מעני הכשרה, השמה וליווי של המתנדבים.
13. הפעלת מערך הסברה ושיווק למניעת אלימות, פשיעה ושימוש בסמים ואלכוהול, בשותפות עם אנשי המקצוע בתחום ברשות המקומית ובהתאם להנחיות דוברות הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול.
14. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות ואת הוועדה הרשותית למאבק בסמים. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות בוועדות ובפורמים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.
15. יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול.
16. תכנון וניהול התקציב הרשותי של תכניות הרשות.
17. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב.
18. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד על יישום והתקדמות התוכנית והניצול התקציבי.

#### **כפיפות:**

**כפיפות מנהלתית** לראש הרשות ולמנכ"ל המועצה.

**כפיפות מקצועית** לגורמי המקצוע במשרד לקידום קהילתי וברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.

#### **תנאי סף:**

#### **השכלה:**

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

יתרון לבעלי תואר אקדמאי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה / מדעי התנהגות / קרימינולוגיה/ עבודה סוציאלית / סוציולוגיה / מדעי המדינה.

**או:** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

**או:** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

**או:** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

#### **יישומי מחשב:**

היכרות עם תוכנות OFFICE, אינטרנט.

## **מועצה מקומית כפר תבור**



### ניסיון מקצועי:

1. עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות תינתן לבעלי ניסיון מקצועי בתחומים שלעיל בעלי 4 שנות ניסיון ויותר.
2. עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.
3. עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים באמור לעיל.

מקום מגורים: תושב כפר תבור או מתגורר בסמוך.

### דרישות נוספות:

1. היעדר עבר פלילי.
2. היעדר רישום עבירות מין.
3. רישיון נהיגה.

### כישורים אישיים נדרשים:

1. כושר ארגון וניהול, יכולת הנעת עובדים, עבודת צוות.
2. כושר קבלת החלטות גבוה, לרבות בתנאי אי וודאות.
3. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ ועמידה בקונפליקטים.
4. יכולת לנהל משא ומתן.
5. יכולת התבטאות בכתב ובעל פה בעברית.
6. יכולת ארגון ותכנון, יוזמה ומעוף.
7. יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים.
8. אמינות ויושר אישי.
9. יכולת עבודה מול קהל.
10. יחסי אנוש תקינים.

שכר: לפי דירוג מח"ר 38-40. תחילת עבודה: מיידי.

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מתבקשים להגיש מועמדותם בצירוף: "טופס הגשת מועמדות", קורות חיים, צילום ת.ז. + ספח, פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות - וזאת באופן מקוון דרך אתר המועצה בכתובת:

[www.kefar-tavor.muni.il](http://www.kefar-tavor.muni.il) (תחת קטגוריית מכרזים ודרושים) - מכרזי כ"א).

את "טופס הגשת מועמדות" למשרה פנויה ניתן להדפיס מאתר האינטרנט של המועצה.

לצורך הוכחת השכלה וניסיון קודם - נדרש לצרף מסמך רישמי ממוסד הלימוד / מעסיק קודם המפרטים את סוג ההשכלה / תקופת ואופן ההעסקה - המוכיחים את העמידה בתנאי המכרז.

## מועצה מקומית כפר תבור



לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי-אנוש, דרך הדואר האלקטרוני בכתובת:  
[yael@kefar-tavor.muni.il](mailto:yael@kefar-tavor.muni.il) או בטלפון: 04-6769991.

**מועד פרסום המכרז: 15.01.2023**

**מועד אחרון להגשת מועמדות: 29.01.2023 בשעה 12:00.**

#### **הערות נוספות:**

1. חובת המועמד לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים - לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.
2. המכרז מנוסח בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.
3. זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
4. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

עודד הלפרין,  
ראש המועצה