



מכרז חיצוני { כ"א } 04/2025

מועצה מקומית כפר תבור מבקשת לקבל הצעות למכרז למשרה

רכזת שייכות חברתית.

במחלקה לשירותים חברתיים

משרה זמנית עד 31.12.2025 עם אופציה להארכה תלוית תקציב

תיאור התפקיד:

איתור אוכלוסיית אזרחים ותיקים ברשות המקומית שאינם מוכרים למחלקה לשירותים חברתיים על פי סדרי העדיפויות שיקבעו ע"י מנהל המחקה לשירותים חברתיים.

1. מיפוי צרכים של אזרחים ותיקים.
2. סיוע במיצוי זכויות וחיבור למענים בקהילה.
3. שמירה על קשר קבוע עם אזרחים ותיקים בודדים / חשים בדידות / בסיכון או המוגדרים ע"י מנהל המחלקה כמי שיש לעקוב אחריהם.
4. פיתוח/ ליווי תכניות להפחתת תחושת הבדידות והגברת תחושת השייכות החברתית של אזרחים ותיקים.
5. ליווי מתנדבים בפעילותם למען אזרחים ותיקים.
6. ריכוז ועדכון נתוני אזרחים וותיקים ברשות.
7. עריכת ביקורי בית.
8. ביצוע פעילויות נוספות על פי דרישת הממונה.

השכלה וכישורים נדרשים:

השכלה של 12 שנות לימוד לפחות, עם עדיפות לעובד בעל תואר אקדמי.
עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה.
יכולת תיאום, ארגון וייזום.
יכולת למידה.

דירוג ודרגה:

7 עד 9 בדירוג המנהלי / 37 עד 39 בדירוג המח"ר.

היקף משרה: 30% משרה.

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

תחילת עבודה: מיידית.

סיום עבודה: 31.12.2025, עם אופציה להארכה, כתלות בתקצוב המשרה מטעם משרד הרווחה.

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מתבקשים להגיש מועמדותם באופן מקוון דרך אתר האינטרנט של המועצה בכתובת: www.kefar-tavor.muni.il (תחת קטגוריית מכרזים ודרושים) - מכרזי כ"א).

בעת הגשת המועמדות יש לצרף: קורות חיים, צילום ת.ז. + ספת, פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות. לצורך הוכחת השכלה וניסיון קודם - נדרש לצרף מסמך רישמי ממוסד הלימוד / מעסיק קודם המפרטים את סוג ההשכלה / תקופת ואופן ההעסקה - המוכיחים את העמידה בתנאי המכרז.

מועצה מקומית כפר תבור



לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי-אנוש, דרך הדואר האלקטרוני בכתובת:
yael@ktavor.org.il או בטלפון: 04-6769991.

מועד פרסום המכרז: 08.04.2025

מועד אחרון להגשת מועמדות: 27.04.2025

הערות נוספות:

* חובת המועמד לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים - לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.

* המכרז מנוסח בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד;

* זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה;

* עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;

עוזד הלפרין,

ראש המועצה