



מכרז { כ"א } 10/2025

למועצה המקומית כפר תבור דרושה/ עובד/ת לתפקיד:

מנהל/ת מחלקת ילדים ונוער

תיאור התפקיד:

- שותפות בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי הנוער והקהילה ביישוב ואחראיות לביצועה בחירום ובשגרה.
- אחריות על כל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, קהילה ותרבות הפנאי שבטיפול הרשות המקומית ותאום עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו בחירום ובשגרה.
- ביצוע איסוף מידע ונתונים עדכניים, ואחריות לניתוח המידע ול"איתור הצרכים".
- תכנון וביצוע תוכניות להפעלת הנוער והקהילה ומעקב אחריהן בחירום ובשגרה.
- הכנת תוכניות לתקצוב פעולות המחלקה ואחראיות לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות.
- ניהול משא ומתן עם גורמים שונים וגיוס משאבים.
- גיוס עובדים, מיונם, שיבוצם לעבודה, בשיתוף עם גורמי כוח האדם ברשות, ואחראיות להערכת עבודתם.
- ניהול צוות העובדים, הנחייה והדרכת הצוות ואחראיות להשתלמותם בהתאם להנחיות.
- אחריות לקיומה התקני של מועצת תלמידים ברשות.
- הכנת מערכת החינוך הבלתי פורמאלית ובניית תכניות לחירום בתיאום עם מנהל מח"מ/מכלול החינוך הרשות.
- השתלבות במכלול החינוך הרשותי בשלבי ההיערכות בשגרה, בהכשרות ובאימונים.
- ארגון מערך מתנדבי בני נוער למשימות סיוע לקהילה והפעלת מערכת החינוך הבלתי פורמאלית בחירום.
- פעילות בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד ההשכלה הגבוהה והמשלימה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- תואר אקדמי מוכר – תואר של מוסד מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח - 1958 (להלן חוק המועצה להשכלה גבוהה) או תואר שהוכר לפי סעיף 28א לחוק המועצה להשכלה גבוהה, או תואר ממוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שניתן לגביו אישור שקילות מאת האגף להערכת תארים ודיפלומות מחוץ לארץ שבמשרד החינוך.

הכשרה:

- התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום הכניסה לתפקיד.
- לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת סיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ-188 שעות – ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד.

ניסיון:

- שלוש שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.
- ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.

מועצה מקומית כפר תבור



כישורים אישיים :

- יכולת ניהול, ארגון תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח.
- יכולת הכנה וניהול תקציב.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- יכולת פיתוח והפעלת פרויקטים.
- יכולת ניהול והפעלת צוות עובדים.
- יכולת לקיים תקשורת תקינה עם עובדים, בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- ידיעת אנגלית.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

רישיון לעסוק בתפקיד:

"היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי .

שכר : בהתאם להסכמים הקיבוציים – דירוג : חינוך חברה ונוער.

היקף משרה : 100%

תחילת עבודה : מיידית.

כפיפות מקצועית – מנהל המתנ"ס . כפיפות מינהלית – מנכ"ל המועצה.

נהלי הגשת מועמדות:

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מוזמנים להגיש מועמדותם באופן מקוון דרך אתר האינטרנט של המועצה בכתובת: www.kefar-tavor.muni.il (תחת קטגוריית מכרזים ודרושים) - מכרזי כ"א).

בעת הגשת המועמדות יש לצרף: קורות חיים, צילום ת.ז. + ספת, פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות. לצורך הוכחת השכלה וניסיון קודם - נדרש לצרף מסמך רישמי ממוסד הלימוד / מעסיק קודם המפרטים את סוג ההשכלה / תקופת ואופן ההעסקה - המוכיחים את העמידה בתנאי המשרה.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי-אנוש, דרך הדואר האלקטרוני בכתובת:

yael@ktavor.org.il או בטלפון: 04-6769991.

מועד פרסום המשרה : 05.08.2025

מועד אחרון להגשת מועמדות : 20.08.2025

הערות נוספות:

* המודעה מנוסחת בלשון זכר, אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד;

* חובת המועמד לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים - לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.

* מועמדים העומדים בתנאי הסף, אשר הגישו את ככל האסמכתאות, יוזמנו לוועדת בחינה מחייבת. משרות בדרגות גבוהות יידרשו במבחני התאמה על פי תקנות משרד הפנים לעניין זה;

מועצה מקומית כפר תבור



* זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה;

* עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;

עודד הלפרין
ראש המועצה