



מכרז {כ"א} 06/2026

מועצה מקומית כפר תבור מזמינה בזאת הצעות למכרז לתפקיד

עובד/ת סוציאלי/ת משפחה, עם יתרון להסמכה

לפי חוק סדרי דין

שיעור משרה : 50%.

דירוג: דירוג עובד סוציאלי ללא דירוג ניהול.

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

תיאור התפקיד:

עובד סוציאלי משפחה:

- בניית יחסי אמון וקירבה עם המשפחה ומתן סיוע למשפחה בהתמודדותה עם אתגרי החיים.
- בניית תכנית התערבות בשותפות עם המשפחה. במסגרת זו תגדיר המשפחה את התוצאות המצופות ואת הפעולות הנדרשות להשגתם.
- ניהול תיק ההתערבות של המשפחה מול כל הגורמים המטפלים: עובדים סוציאליים יידועים, מרכזים מומחים, תוכניות ייחודיות, שירותים תומכים, סמך מקצועי, מסגרות שהייה בקהילה, מסגרות חוץ ביתיות וכדומה.
- יישום תוכנית ההתערבות כוללת:
 - א. מיפוי השירותים הרלוונטיים למשפחה הקיימים ברשות המקומית ובארגונים אחרים וריכוז המידע על הזכויות של המשפחה ברשויות הסיוע השונות.
 - ב. הפנייה למגוון מענים של המחלקה לשירותים חברתיים ולשירותים נוספים הקיימים בקהילה: חינוך, בריאות וכדומה, ליווי המשפחה בכל הקשור לצרכי המענים והשירותים ותיווך המענים והשירותים הקיימים למשפחה.
 - ג. ייעוץ למשפחה בנושא מיצוי זכויות וסיוע אקטיבי במיצוי זכויותיה.
 - ד. התערבות טיפולית ישירה עם המשפחה כולל מפגשים בבית המשפחה או במקום חלופי.
 - ה. עבודה בשותפות עם עובדים סוציאליים על פי חוק בהתאם למצב המשפחה ובפרטיה.
 - ו. ליווי והדרכה של בעלי תפקיד המלווים את המשפחה: מלווה משפחה, סמך מקצועי, מתנדבים.
 - ז. כתיבת חוות דעת מקצועיות לקידום יישום תכנית ההתערבות במשפחה.
 - ח. ניהול התקציב של המענים והסיוע הניתנים למשפחה.
- הערכה מתמדת של מצב המשפחה בתחומי החיים השונים, בדגש על נקודת המבט של המשפחה, מאפייניה, צרכיה, כוחותיה והמשאבים שברשותה.
- הערכת התקדמות המשפחה בהתאם ליעדים שהוגדרו בתכנית ההתערבות שלה. שינוי תכנית ההתערבות לפי הצרכים המשתנים של המשפחה.
- ייזום, השתתפות וניהול ועדות ודיונים בעניינה של המשפחה עם הגורמים השותפים להערכת מצב המשפחה.
- החלטה על סיום ההתערבות בהתאם לתבחינים של המשפחה וסגירת תיק ההתערבות.
- תיעוד המידע והידע בתיק ההתערבות של המשפחה ובכלל זה ריכוז המידע על אודות המשפחה, בהסכמתה מאנשי המקצוע השותפים ביישום תכנית ההתערבות, ביניהם עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים מומחים, תוכניות ייחודיות, שירותים תומכים, מסגרות שהייה בקהילה, מסגרות חוץ ביתיות וכדומה.

מועצה מקומית כפר תבור



- זיהוי הצרכים של המשפחה ושל מספר משפחות בקהילה והבאתם לידיעת הגורמים הרלוונטיים במחלקה לשירותים חברתיים ובקהילה לצורך איתור או בניית מענים מתאימים.
- וידוא כי כל הפעולות הנוגעות למשפחה ולבעלי התפקיד המטפלים בה מבוצעות בהקפדה על כללי סודיות ואתיקה.

עובד סוציאלי לפי חוק סדרי דין- יתרון משמעותי :

- עובד סוציאלי משפחה הפועל ברשות המקומית במינוי שר הרווחה והביטחון החברתי, מעורבותו במשפחה הינה על בסיס צו מערכאה משפטית בלבד.
- ביצוע הערכה מקצועית בסוגיות הורות, בטובתם של קטינים ובדילמות הקשורות להגנה על קורבנות אלימות במשפחה והערכה בעניינם של אנשים הזקוקים להגנה באמצעות אפוטרופוס.
- כתיבת תסקירים עבור ערכאות שיפוטיות או ייזומי הליך לערכאות משפטיות במסגרת חוקים שונים, תוך עמידה במועדי ההגשה הנדרשים.
- השתתפות בפורומים מקצועיים של משרד הרווחה והביטחון החברתי.
- ביצוע מטלות נוספות בתחומי הטיפול במשפחה, בילדים ובנוער, ככל שיידרשו על-ידי הממונה.

דרישות התפקיד :

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- מחויבות ערכית לאוכלוסיות היעד של המחלקות לשירותים חברתיים.
- מיומנויות אישיות: הבנה ויכולת להוביל תהליכי התערבות מורכבים, יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ, יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר ויחסי קירבה) ויצירתיות.
- בוגר קורס הכשרה לתפקיד וקיבל מינוי משר הרווחה והביטחון החברתי – יתרון משמעותי. במידה ואין מינוי - התחייבות לצאת לקורס לעו"ס לחוק סדרי דין.
- ידע וניסיון מקצועי בטיפול בילדים ובמשפחות בסיכון – יתרון משמעותי.
- ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום טיפול במשפחה – יתרון.

דרישות תפקיד מיוחדות : מחויבות לכוננות ולעבודה בשעת חירום.

מסלול הקידום : לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12.5.2022

תחילת עבודה : מיידי.

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מוזמנים להגיש מועמדותם באופן מקוון דרך אתר האינטרנט של המועצה בכתובת: www.kefar-tavor.muni.il (תחת קטגורית מכרזים והתקשרויות) - מכרזי כ"א - טופס מועמדות למשרה פנויה במועצה).

בעת הגשת המועמדות יש לצרף: קורות חיים, צילום ת.ז. + ספח, פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות. לצורך הוכחת השכלה וניסיון קודם - נדרש לצרף מסמך רישמי ממוסד הלימוד / מעסיק קודם המפרטים את סוג ההשכלה / תקופת ואופן ההעסקה - המוכיחים את העמידה בתנאי המשרה.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למנכ"ל המועצה, דרך הדואר האלקטרוני בכתובת: ohad@ktavor.org.il או בטלפון: 04-6769991.

מועצה מקומית כפר תבור



מועד פרסום המכרז: 12.05.2026.

מועד אחרון להגשת מועמדות: 02.06.2026.

הערות נוספות:


* המודעה מנוסחת בלשון זכר, אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד;

* חובת המועמד לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים - לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.

* מועמדים העומדים בתנאי הסף, אשר הגישו את ככל האסמכתאות, יוזמנו לוועדת בחינה מחייבת. משרות בדרגות גבוהות יידרשו במבחני התאמה על פי תקנות משרד הפנים לעניין זה;

* זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה;

* עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;


עודד הלפרין
ראש המועצה