



למועצה המקומית כפר תבור דרושים/ות עובדים/ות לתפקיד: **תומכים/ות מלווים/ות אישיים/ות למטרות טיפוליות לילדי החינוך הרגיל (סייעים/ות רפואיים/ות) – שתי משרות**

תיאור התפקיד:

מלווה אישי לתלמיד עם צרכים בריאותיים יחודיים הזקוק לכך. ביצוע טיפולים סיעודיים ופעילות מנע לצורך שמירה על מצב בריאות תקין ומניעת מצבים מסכנים חיים מיידים.

תחומי אחריות כלליים:

- המלווה האישי יבצע פעולות טיפוליות מוגדרות ו/או השגחה למניעת מצבי סכנת חיים מיידית לתלמיד, בעת שהותו במוסד החינוכי, בשעות פעילותו הפורמאליות וע"פ האישור על השעות המוקצות לילד.
- הפעולות המאושרות לביצוע הינן אישיות וייעודיות לתלמיד המטופל ולמלווה המסוים, בכפוף לקבלת הדרכה כמתחייב על פי חוזר מנכ"ל משרד הבריאות 48/2009 "מתן אישור למלווה אישי לביצוע פעולות טיפוליות- תיקון".
- המלווה האישי יעודד את התלמיד לעצמאות טיפולית, בהתאם להנחיות הגורם הרפואי המטפל ובהתאם לגילו ומהות מצבו הרפואי.
- המלווה האישי יפעל בתיאום עם המסגרת החינוכית וההורים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודת תומכת החינוך מתבצעת לאורך השנה לרבות במהלך קייטנות המפוקחות ע"י משרד החינוך ובאישורו.
- טיפול פיזי בתלמידים.
- שותפות פעילה עם הצוות הרב מקצועי העובד עם התלמיד.

היקפי המשרות:

שתי משרות של כ-85% משרה כל אחת (34.75 ש"ש, 6 ימים בשבוע) בגני ילדים, בכפוף לזכאות התלמידים/ות מטעם משרד החינוך והבריאות.

דירוג: תומך/ת חינוך. דרגה: תומך/ת חינוך אישי/ת.

תנאים נדרשים:

- 12 שנות לימוד.
- ניסיון בעבודה עם ילדים - יתרון.
- הדרכה ייעודית בידי אחות מוסמכת או מוסד רפואי מורשה ומוכר על ידי משרד הבריאות וזאת בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הבריאות 48/09.
- הכשרה והתפתחות מקצועית תעשה כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 8/8/2023.

כישורים אישיים:

אהבת ילדים, ערנות ודריכות, יכולת ארגון ותכנון, סמכותיות, סדר וניקיון, סבלנות וסובלנות, יכולת לעבוד בצוות, כושר לקיים ולטפח יחסים אישיים וכושר התבטאות בכתב ובע"פ. אחריות, קור רוח, יכולת להתמודד עם רגישות רפואית המחייבת התערבות וטיפול.

כפיפות:

כפיפות מקצועית למנהל/ת בית הספר/ גן. כפיפות מנהלתית למנהלת מחלקת החינוך ברשות.

תחילת עבודה: 1.9.2026

סיום עבודה: 31.08.2027 בכפוף לזכאות התלמיד/ה מטעם משרד החינוך.

היעדר רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001 (עבור עובדים גברים). היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע.

מועצה מקומית כפר תבור



מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מוזמנים להגיש מועמדותם באופן מקוון דרך אתר האינטרנט של המועצה בכתובת: www.kefar-tavor.muni.il (תחת קטגוריית מכרזים והתקשרויות) מכרזי כ"א - טופס מועמדות למשרה פנויה במועצה).

בעת הגשת המועמדות יש לצרף: קורות חיים, צילום ת.ז. + ספח, פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות. לצורך הוכחת השכלה וניסיון קודם - נדרש לצרף מסמך רישמי ממוסד הלימוד / מעסיק קודם המפרטים את סוג ההשכלה / תקופת ואופן ההעסקה - המוכיחים את העמידה בתנאי המשרה.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למנכ"ל המועצה, דרך הדואר האלקטרוני בכתובת: ohad@ktavor.org.il או בטלפון: 04-6769991.

מועד פרסום: 30.07.2026

מועד אחרון להגשת מועמדות: 16.08.2026

הערות נוספות:

* חובת המועמד לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים - לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.

* המודעה מנוסחת בלשון זכר, אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד;

* זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה;

* עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.


עודד הלפאון,
ראש המועצה